Catholic Relief Services – Program DR Congo
12 bis Av, Nyembo Quartier SOCIMAT,
Commune Gombe – Kinshasa
Tel N#: +243 (0) 99 100 9500
E-mail: drc@crs.org

O F F R E D' E M P L O I # 006/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) CONSEILLER (E) TECHNIQUE II POUR L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Titre du poste : Conseiller technique pour l'inclusion des personnes en situation de handicap (Conseiller technique II)

Département : : Programmes (CARO – République démocratique du Congo)

Échelon : 10

Superviseur immédiat : Directeur de projet adjoint (Deputy Chief of Party)

Pays/lieu : RD-Congo/Kinshasa

Note : Ce poste est subordonné à l'approbation et au financement des bailleurs.

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé du poste :

La République démocratique du Congo (RDC) est l'un des pays les plus peuplés, les plus vastes et les plus riches en ressources d'Afrique subsaharienne. Des décennies de conflit et d'autres défis au cours des dernières décennies ont laissé le Congo avec un taux de pauvreté de 80 pour cent, un revenu annuel par habitant d'un peu plus de 120 dollars, des services sociaux et de santé insuffisants et des institutions gouvernementales faibles. Compte tenu de sa fragilité et de la faiblesse de ses institutions, le pays est vulnérable aux crises sanitaires, notamment aux récentes épidémies d'Ebola, de rougeole, de choléra et de COVID-19.

Catholic Relief Services (CRS) réalise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. CRS opère en RDC depuis 1961, mettant en œuvre avec succès des programmes dans les domaines de la nutrition, de la microfinance et des moyens de subsistance, des urgences, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène (WASH), de la santé, de la microfinance et de la consolidation de la paix dans tout le pays. CRS/RDC compte actuellement environ 180 employés répartis dans 6 bureaux à Kinshasa, Goma (Nord-Kivu), Kananga (Kasaï Central), Mbuji Mayi (Kasaï Oriental), Kalemie (Tanganyika) et Bukavu (Sud-Kivu).

Le conseiller technique pour l'inclusion des personnes en situation de handicap (DA) fournira des conseils techniques, des orientations et un soutien à un large éventail de questions de conception et de mise en

œuvre de programmes pour le projet USAID DRC ETOILE afin de faire progresser une formation professionnelle de qualité, équitable et inclusive pour les personnes handicapées. Conformément aux principes et normes de qualité des programmes de Catholic Relief Services (CRS), aux directives de l'USAID et aux meilleures pratiques de l'industrie pour faire progresser la prestation de programmes de haute qualité aux pauvres et aux personnes vulnérables, les connaissances techniques, les conseils et les orientations de DA contribueront à déterminer l'efficacité, l'adaptabilité et l'innovation des programmes inclusifs pour les personnes handicapées de CRS au projet. Il sera chargé de réduire la stigmatisation et de rendre les structures équitables. Le candidat possédera de solides compétences en développement de la main-d'œuvre, en formation professionnelle ou en développement communautaire.

Rôles et principales responsabilités :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies, de normes, d'outils et de pratiques exemplaires à l'échelle de l'agence en matière d'inclusion du handicap qui engagent efficacement les partenaires, l'USAID et les homologues gouvernementaux de la RDC. Contribuer à assurer une approche intersectorielle intégrant le genre, la jeunesse et l'intégration de la protection.

- Fournir des solutions techniques à l'équipe de projet pour la planification stratégique et la meilleure façon d'appliquer les normes de conception et de mise en œuvre des programmes, les meilleures pratiques, les principes de partenariat, les outils et le suivi et l'évaluation, en assurant une mise en œuvre de haute qualité.

- Conseiller les équipes de projet sur l'intégration des stratégies, des priorités et des exigences techniques des donateurs dans l'approche du CRS.

- Contribuer aux initiatives de renforcement des capacités en matière de programmes d'invalidité pour le personnel et les partenaires en aidant à élaborer des stratégies d'apprentissage et de formation et des programmes d'études, en organisant des formations et des ateliers, ainsi qu'en encadrant le personnel du CP et des partenaires.

- Contribuer à la gestion des connaissances et à l'apprentissage en recueillant et en analysant les données des programmes, en évaluant les projets stratégiques, en aidant à mesurer l'impact des programmes, en saisissant et en partageant les leçons apprises et les pratiques exemplaires, ainsi qu'en effectuant des recherches et en établissant des rapports internes.

- Établir et entretenir des relations avec l'USAID, les partenaires, les homologues gouvernementaux, les organisations homologues, la recherche et d'autres institutions. Participer à des forums dans le domaine de la réadaptation et de l'inclusion des personnes handicapées afin de recueillir et de partager les meilleures pratiques et de promouvoir le travail de CRS et du projet.

Qualifications de base

- Maîtrise en inclusion du handicap, développement international, relations internationales ou dans un domaine pertinent requis.

- Minimum de six ans d'expérience professionnelle internationale pertinente dans un rôle de conseil ou de gestion avec des responsabilités progressives, idéalement avec une ONG internationale, avec un minimum de quatre ans de travail pour des interventions de programmation dans l'inclusion du handicap.

- Une expérience préalable de la fourniture d'une assistance technique et de l'élaboration de propositions réussies pour le financement de donateurs extérieurs est exigée.

- Application démontrée des principes et concepts techniques en matière d'inclusion des personnes handicapées. Connaissance générale d'autres disciplines connexes pour assurer une approche intersectorielle appropriée.

- Expérience du mentorat, de l'encadrement, de la facilitation et de la formation en appliquant les principes et les pratiques d'apprentissage des adultes.

- Expérience de la surveillance et de l'évaluation de programmes, y compris l'application d'outils et de méthodologies de collecte de données, l'analyse de données et la présentation de données.
- Expérience et compétences en matière de réseautage et de relations avec les donateurs, les organisations homologues et les partenaires confessionnels et de la société civile. Compréhension des principes de partenariat.
- Maîtrise des progiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence Web, des systèmes de gestion de l'information et du budget, des réseaux de partage des connaissances.
- Strong compétences en développement de la main-d'œuvre, formation professionnelle ou développement communautaire.
- Expérience de travail dans le domaine de l'éducation inclusive du handicap dans les pays à revenu faible et intermédiaire préférée.
- Solides compétences en communication écrite et expressive.
- Il doit avoir au moins 4 à 6 ans d'expérience dans des programmes axés sur le handicap.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Excellentes compétences en gestion des relations avec capacité d'influencer et d'obtenir l'adhésion de personnes qui ne sont pas sous supervision directe et de travailler avec des personnes dans divers contextes géographiques et culturels.
- Solides compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec capacité de voir la situation dans son ensemble et capacité de porter un jugement éclairé
- Solides compétences en communication écrite et orale
- Solides compétences en matière de présentation, d'animation, de formation, de mentorat et d'encadrement
- Proactif, ingénieux et axé sur les résultats

Langues requises – Maîtrise de l'anglais et du français requise

Voyage - Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 50%.

Responsabilités de supervision : Aucune.

Relations de travail clés :
Interne : Représentant pays de CRS RDC, Chef des programmes, Chief of Party, Chief of Party adjoint, Directeur des opérations, MEAL PM II

Externe : USAID, personnel du consortium/partenaire du projet et autres autorités gouvernementales et parties prenantes concernées.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel du CRS)
Ceux-ci sont enracinés dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe les talents
- Mentalité stratégique
- Responsabilisation et intendance

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- ***® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.***
- ***® Les candidatures féminines sont vivement encouragées***
- ***CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.***
- ***« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.***
- ***De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »***

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**

- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou recrutementcrs@gmail.com au plus tard l**e 6 avril 2024 à 17h00'.**
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 21 mars 2024

La Direction